

## Earth Technology 株式会社 行動計画

Earth Technology 株式会社は、次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき、以下の通り行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

### 2. 目標と取組内容・スケジュール

(1) 管理職に占める女性労働者の割合を10%以上にする。

① 2022.4月～ 定期的な上司とのフォローアップ面談を実施し、各職階に合わせたキャリア形成の支援を行う。

② 2022.4月～ 管理職を中心とした様々なロールモデルの紹介

(2) 勤続年数の増加と男女別平均勤続年数の差異を1年以内にする。

① 2022.4月～ 有給休暇取得状況の管理と未取得者への働きかけ

② 2022.4月～ 各休業制度の周知と相談窓口の設置、対象者へ意向確認

③ 2022.4月～ 残業時間の管理、長時間労働者へのヒアリング

④ 2022.4月～ 管理職を対象とした研修の実施

以上